

类别标记：A

中共宁波市委社会工作部文件

甬社函〔2025〕5号

中共宁波市委社会工作部关于市十六届 人大五次会议第3号建议的答复

陈军浩代表：

您提出的《关于加大政府购买服务人力成本占比，提升社会工作人员收入待遇的建议》（人大建议3号）收悉。该提案对于完善社会工作人才政策、改进政府购买服务方法、提高社会工作人员待遇具有重要意义，我部将认真研究、积极吸纳。现根据有关清单式答复的要求，经商市教育局、市财政局，答复如下：

序号	具体诉求	答复内容
----	------	------

序号	具体诉求	答复内容
1	提高人力成本的占比	1.为规范政府购买服务行为，市财政局根据上位法政策已出台 1+X 制度体制，要求购买主体遵循预算约束、以事定费、公开择优、诚实信用、讲求绩效的原则开展购买服务。在政府购买服务预算资金方面，要求购买主体应当结合服务项目特点，综合物价、工资、税费等因素，合理测算安排项目所需支出，因此，不同的项目人力成本各不相同。截止目前，中央、省、市财政部门出台的政府购买服务相关政策未对人力成本占比作出限定。 2.2022 年 11 月 30 日，市委组织部、市民政局、市财政局、市人力资源和社会保障局四部门联合下发了《宁波市城市社区专职工作者管理办法》（甬民发〔2022〕150 号），文件对城市社区专职工作者的薪酬结构作出了明确的规定，下一步市财政局将继续配合组织部、社会工作部等部门做好城市社区专职工作者薪酬制度的落实工作，以建设一支适应新时代基层治理体系和治理能力现代化需要的城市社区专职工作者队伍。

序号	具体诉求	答复内容
2	完善收入分配制度	探索推进社会工作岗位待遇补贴制度、选拔录用优待制度，城乡专职社工，考取初、中、高级社会工作证书的给予每月 200 元、400 元、600 元补助，2024 年我市专职社工年平均收入达 11.6 万元，构建有上升通道、有社会地位、有激励保障”的良好生态。
3	加强人才队伍建设	1.分层分级将不同部门、领域社会工作人才列入省级人才和甬江人才培养计划，对入选者予以专项财政资金支持。加强社会工作专业岗位开发力度，重点在公益性事业单位、城乡社区和社会组织开发专业岗位，推动对社会工作专业人才的使用力度。 2.持续组织做好全国社会工作者职业资格考试，采取部门联动、加强考前辅导、做好考务保障等措施，激励相关人员积极报考。截至 2024 年底，全市累计有 4.65 万人取得全国社会工作者职业资格证书，总持证人数居全省首位。2025 年全国社工考试报考人数达 5.29 万人，占全省报考人数 21.7%。 3.实施“甬江人才工程（培养类）社会工作人才”遴选培养行动，遴选支持一批政治可靠、专业突出、群众公认、具有发展潜力

序号	具体诉求	答复内容
		的社会工作人才。健全高级社会工作师培养机制，加大中、高级社会工作师培养支持力度，提升中高级社工人才占比。
4	加强政策支持和监管	推动国家关于政府购买社会工作服务政策的进一步深化落实，引导涉及社会工作领域的相关部门加强购买服务投入的持续性、稳定性，完善相关支持政策和资金管理办法，以更好地发挥社会工作人才在创新社会治理方面的重要作用。

感谢您对社会工作人才队伍建设工作的关心和支持。

中共宁波市委社会工作部
2025 年 6 月 13 日

（联系人：刘哨兵，联系电话：89381278）

抄送：市人大代表工委、市教育局、市财政局。

中共宁波市委社会工作部

2025 年 6 月 13 日印发
