

类别标记：A

宁波市人力资源和社会保障局文件

甬人社函〔2025〕*号

关于市十六届人大五次会议第 84 号建议的答复

龚利红代表：

您提出的《关于进一步提升应届大学生就业配套服务的建议》收悉。该建议对于改进高校毕业生就业指导、提高求职招聘信息准度、构建更好就业创业环境具有重要意义，我局认真研究、积极吸纳。现根据有关清单式答复的要求，经商市教育局、市住建局，答复如下：

序号	具体诉求	答复内容
1	完善就业指导服务体	一方面，强化校内力量建设。持续完善高校就业指导服务体系，将生涯教育和就业指导列入学生必修课，开展“就

	系，加强在校职业规划教育。	业育人”主题教育活动，引导毕业生树立正确的职业观、就业观。创新建设就业指导虚拟教研室，如浙大宁波理工实施“一院一室”行动，70%学院建设了就业育人工作室，提高学生求职就业能力。举办毕业生留甬就业创业师资专项培训班，提高老师的就业指导能力。 另一方面，强化校外力量支持。市人力社保局每年开展宁波市公共就业创业服务进校园活动，通过职业指导、专家访谈、直播答疑、名企访学等系列活动，为大学生提供专业化、个性化的职业生涯规划 and 就业指导服务，帮助毕业生掌握职场必备的知识，提高就业主动意识、明确就业定位，提升专业技能和求职创业能力。近年来，在甬高校毕业生去向落实率连续四年保持在 96% 以上。
2	完善就业信息平台建设，建立高校、公共就业机构和用人单位之间的信息交流与合作机制。	通过信息平台 and 实体市场两手抓，建好学校、企业、机构的信息互通渠道。 信息平台方面，创新开发“宁波就业创业”应用，实现人力资源与岗位“灵活智配”、社会保障“灵活智享”、公共服务“灵活智服”和领域发展“灵活智治”。目前，平台累计服务超 36 万人次。持续完善宁波市人力资源综合平台，贯通人才与人力资源、供需实时显示、人岗智能精准匹配，现已覆盖用人单位 45.1 万家，入库个人简历 117 万份。2024 年平台举办招聘活动 336 场，同比增加 26.9%；今年已举办 111 场，同比增加 24.7%。被新华社、浙江新闻等广泛报道。 实体市场方面，在宁波大学、浙江万里学院、浙大宁波理工学院等 11 所高校成立人才市场分市场，及时组织硕博专场、学院专场、行业专场等各类招聘活动，助力高校毕业生就业。2024 年，开展招聘活动 100 余场，吸纳 5700 余家企业进校招聘，服务毕业生 9.2 万余人。
3	提升就业创业服务精准性，建立服务诉求反应	一是创新实施创业服务和家门口就业服务积分奖补办法，推出宁波市低成本创业若干举措，进一步激活市场主体投身创业服务活力，优化我市创业环境、降低创业成本，最大程度提高创业就业服务的有效性、及时性。

	和就业创业政策、服务评估改进机制。	二是常态化开展就业公共服务业务练兵、技能比武，分层分级探索举办职业指导实训营和骨干培训班，定期开展高校专职就业指导教师、专职就业工作人员和辅导员队伍业务能力培训，建好专业化、职业化高校就业服务队伍。组建创业导师队伍，开展高校巡回宣讲、大学生职业体验,用好“重点群体帮扶”应用，落实离校未就业毕业生“1311”帮扶，提高就业创业服务成效。 三是积极强化事后监督。充分结合财政审计、人大监督、绩效评估等方式，积极评估政策、服务效果。2024年，市人大专门就高校毕业生等重点群体就业工作进行审议监督，从提升就业服务能力、扩大就业岗位规模、缓解就业结构性矛盾和营造良好环境等方面，提出14项具体建议，为我市进一步做毕业生等就业工作提供强力支持。
4	深化校企合作模式创新，探索产学研合作和人才共育的新模式。	一是深化与全国院校的对接协作。我市每年开展技能人才校企合作对接会，累计邀请赣、黔、吉、湘、鄂、皖等10余省份800多家次院校参会，与我市4000余家次企业开展双向洽谈，形成跨区域技能人才合作网络。市县两级联动机制，组织企业赴外对接与我市产业结构符合并具有合作潜力的市外高校以及中高职院校，就订单班、专业共建、师资共享、实习实训等校企合作模式进行洽谈，促成校企合作深化。目前已与百余所职业院校建立战略合作关系。 二是深化“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，宁波大学、浙江万里学院等高校与多地企业签订协议开设144个校企合作班。如浙大宁波理工与海天集团、宁波新芝生物等设立“海天工程师班”“浙大宁理——新芝”创新班、“龙欣化工”实习实践创新班、“应用型人才创新班”等，宁大科技学院与公牛集团设立“公牛班”等，强化高校与本地行业龙头企业的协作。
5	完善生活配套助力就业促进。	一是全新打造“宁波亲家园”，构建涵盖直播带岗、名企参访、租房、公交出行、落户等与青年就业、生活息息相关的青年社群综合服务平台。目前，平台服务超170万人次，先

		后荣获宁波市营商环境优化提升最佳实践案例、浙江省人社厅创改开首批“最佳项目”。 二是大力发展保障性租赁住房，完善应届大学生就业住房保障的配套服务，积极促进新市民、青年人留甬安居。截至 2024 年底，已累计筹建房源 18.4 万套（间），惠及新市民、青年人 23.8 万人。2025 年计划新增筹集保障性租赁住房 3 万套（间）。
--	--	---

感谢您对应届大学生就业工作的关心和支持。

宁波市人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 8 日

(联系人：符杰，联系电话：89298034)

抄送：市人大常委会代表工委，市政府办公厅，市督考办，江北区人大常委会办事机构，市教育局，市住建局。

