

# 宁波市人力资源和社会保障局文件

甬人社函〔2025〕30 号

## 关于市十六届人大五次会议第 266 号建议的答复

范云代表：

您提出的《关于进一步完善公益性岗位开发管理工作的建议》收悉。该建议对于完善公益性岗位政策、改进我市公益性岗位开发管理、促进托底安置就业具有重要意义，我局认真研究、积极吸纳。现根据有关清单式答复要求，结合前期沟通情况，答复如下：

| 序号 | 具体诉求                                                | 答复内容                                                                                                                        |
|----|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 指导公益性岗位设置单位,优化供需配对机制。合理设置调整岗位数量,设置岗位多样化、灵活性; 招聘公告岗位 | 1. 2024 年 5 月，我市专门修订印发《关于做好公益性岗位开发管理有关工作的通知》，开发主体由传统街道（乡镇）拓展至各类用人单位，将岗位类别扩大到基层卫生、基层农业、基层文化科技和基层法律服务等 8 个大类近 40 个小项，岗位数量由各地根 |

|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>描述和要求应标准化, 便于求职者自我匹配, 优化招聘流程, 简化申请材料、缩短审批流程等, 提高薪资待遇水平, 增强岗位吸引力, 吸引潜在求职者。</p>                                                                  | <p>据服务管理需要、资金承受能力合理确定。通知下发以来, 我市已有 40 家社区居委会、居家养老中心、残疾人阳光之家等用人单位开发公益性岗位 45 个, 已安置 16 名就业困难人员。</p> <p>2. 通知要求各地向社会公开发布公益性岗位招聘公告, 注明用人单位拟聘任岗位的岗位名称、薪酬待遇、工作内容、工作要求、工作地点等内容。在招用过程中, 通过大数据比对等形式, 比对就业困难人员基本情况, 减少材料提供。</p> <p>3. 我们鼓励符合条件的用人单位开发公益性岗位, 合理确定上岗人员的工资标准, 并依法依规为上岗人员参加社会保险, 保障休息休假等劳动权益。如宁海县强蛟镇居家养老服务中心安置了一名大龄人员, 月收入达到 4000 元, 大佳何镇居家养老服务中心开发助老助残岗位安置 2 名残疾人, 月收入达到 3000 元。</p> |
| 2 | <p><b>用人单位应健全岗位管理规范。</b>用人单位应为公岗人员提供培训（理论和技能）、制定标准量化考核, 强化激励。人社部门对上述加强抽查监督。</p>                                                                   | <p>市、区（县、市）两级人社部门和镇街公共就业服务机构将按职能加强监督检查和第三方审计, 指导督促用人单位开展岗前培训, 提供必要劳动保护和劳动条件, 完善公益性岗位考核激励管理制度, 为公益性岗位正常运转提供必要资金保障。针对代表建议, 我们还将于 5 月中旬组织基层业务培训班, 提升镇街机构管理服务水平。</p>                                                                                                                                                                                                                        |
| 3 | <p><b>拓宽信息发布渠道, 加强沟通交流。</b>利用政府网站、社区公告栏、公众号、报纸、电视、广播等渠道宣传公益性岗位。拓宽招聘信息发布渠道, 提高匹配效率, 开发在线平台, 发布相关信息等, 设立服务热线或在线咨询渠道, 及时回应公众咨询, 加强求职者与用人单位的双向沟通。</p> | <p>1. 各地完善落实定期联系帮扶机制, 一方面结合日常走访, 常态化开展公益性政策宣传服务, 除在网站、公众号宣传外, 还通过镇街、村社服务窗口提供宣传材料。另一方面每年坚持组织公共就业服务专项活动, 集中送政策、送岗位、送服务, 在今天的就业援助月期间共发放宣传材料 1.3 万份, 并在困难人员专场招聘会上推出市区 100 个公益性岗位。</p> <p>2. 在通过“12345”政务热线和市、区（县）两级公开电话开展日常咨询基础上, 我们正创新研发“宁波就业创业”线上平台, 为下一步发布公益性岗位信息、促进求职者双方沟通匹配提供新的服务渠道。</p>                                                                                               |

|   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | <p><b>吸纳其他城市好做法，完善公益性岗位管理。</b>上海按最低工资 50%和缴费基数下限 50%分别给予岗位补贴和社保补贴。吸纳民政局、残联部门或社会团体参与工作。<b>北京</b> 组织专项行动，为就业困难大学生优先提供服务，视情兜底安置。委托事务所审计公益性岗位补贴。<b>杭州</b> 提供公益实训服务及专场招聘会，健全公岗储备制度，打造岗位的“蓄水池”。</p> | <p>1. 按照部、省规定，我市公益性岗位补贴包含社保补贴和岗位补贴，社保补贴标准为职工基本养老保险、职工基本医疗保险和失业保险的单位实际缴费部分之和，岗位补贴为最低工资 100%标准，2024 年我市公益性岗位开发保持 5300 个以上，累计安置 1056 人，给予补贴 4333.3 万元。</p> <p>2. 我市每年开展高校毕业生专项帮扶活动，对离校未就业高校毕业生开展一对一帮扶，高标准落实“1131”帮扶举措，对符合就业困难人员条件的可由公益性岗位托底安置。</p> <p>3. 近年来，各地积极对接民政、残联等部门，依托街道社区居家养老服务中心、老年食堂、残疾人之家开发公益性岗位，出台专项政策，鼓励开发适合残疾人岗位并优先招用。</p> <p>4. 我们加强与兄弟城市的交流学习，市人社部门 4 月份赴杭州、湖州开展调研。下一步还将通过会议交流、考察调研等方式学习吸纳其他城市先进作法，不断促进我市公益性岗位开发管理工作。</p> |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

感谢您对就业工作的关心和支持。

宁波市人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 7 日

（联系人：王力，联系电话：89175677）

抄送：市政府办公厅，市督考办，市人大常委会代表工委，  
市财政局，鄞州区人大常委会办事机构。

宁波市人力社保局办公室

2025 年 5 月 7 日印发

（共印 5 份）