

关于进一步提升应届大学生就业 配套服务的建议

领衔代表：龚利红

一、背景

近年来，随着高等教育普及化进程的加速，应届毕业生数量逐年攀升，就业市场面临前所未有的压力。据教育部数据显示，2022 年高校毕业生人数首次突破 1000 万人，达到 1076 万人，2023 年、2024 年则分别达到 1158 万人和 1179 万人，2025 年预计达到 1222 万，再创历史新高，且这一数字仍在持续增长。在此背景下，应届大学生就业问题已成为社会关注的焦点。当前，政府、高校以及社会各界已采取了一系列就业配套服务和措施促进大学生就业，主要包括以下几个方面：一是就业指导服务，如职业规划、简历制作、面试技巧培训等；二是就业信息平台建设，提供招聘信息、企业介绍、岗位匹配等服务；三是校企合作，通过实习实训、产学研合作等方式搭建学生与企业之间的桥梁；四是就业创业扶持，为就业或有意向创业的学生提供政策补贴、资源链接、培训等方面的支持。这些

就业配套服务和措施在一定程度上缓解了应届毕业生的就业压力，但仍存在覆盖面有限、服务质量参差不齐等问题，难以完全满足广大毕业生的实际需求。

二、现状与问题

（一）就业指导服务缺乏系统性和专业性。当前，针对大学生的就业指导服务更多关注的是如何帮助他们找到工作。大多数高校的就业指导工作主要集中在传授求职技巧、面试技巧以及联系用人单位和推荐学生上，而缺乏对就业形势的深入分析、职业规划的制定以及根据学生个人特点进行就业观念的正确引导，因此通常被视为一项临时性任务，而非一个持续、系统的过程。这导致许多高校在就业指导上缺乏长远的规划和系统性的安排。此外，许多高校的大学生就业指导机构专业人员配备不足，且不少指导人员身兼数职，难以专注于就业指导工作，导致就业指导效果不佳。

（二）就业信息不对称依然存在。应届毕业生求职就业是一个社会关注度较高的话题，涉及高校、用人单位、政府，以及求职者个人等多个主体。近年来，随着网络信息技术的进步，就业信息的传播和获取也变得更加快捷。但由于各个主体之间天然存在的信息壁垒，以及市场环境的迅速变化，很多应届毕业生依然存在获取就业信息渠道有限、时效性较弱、精准性不足等问题。例如：近年来宁波加大了对城市的宣传力度，但依

然存在较多大学生对宁波就业环境、行业发展、产业格局了解不深的问题。这反映出就业信息宣传和推广的不足，导致大学生对宁波的就业机会和发展前景缺乏全面了解。

（三）就业创业服务精准度不够。在就业服务方面，尽管宁波已经推出了一系列就业服务举措，如“1131”专属服务制度等，但在实际执行过程中，仍存在就业服务不够精准的问题。根据宁波市发展规划研究院发布的宁波市青年就业调查报告，对于政府提供的再就业服务方面，43.5%的受访待业青年认为有帮助，但仍有44.7%认为没有帮助。创业服务方面，虽然宁波提供了如创业担保贷款及贴息、创业社保补贴、一次性创业补贴等多种政策支持，但创业支持体系仍需进一步完善。特别是在金融、税收、场地、导师辅导、创业交流等方面，需要给予创业青年更多的关心和支持。

（四）校企合作深度不足。校企合作是提升毕业生就业质量的有效途径之一。许多大型企业自身具备实力且得到较多资源倾斜，高校也愿意与它们开展共建实习基地、订单式培养、产学研合作、设立奖助学金等各种形式的校企合作。但宁波以民营企业为主，且中小微企业居多，往往参与校企合作的动力不强，得到高校的关注也不多，导致很多企业 with 高校没有联系，有合作的也仍停留在表面，如简单的校园招聘、实习实训等，缺乏深度的产学研合作和人才共育机制。这也导致宁波企业缺

乏与高校和学生的深度接触，而学生难以获得与企业实际需求紧密相关的技能和经验，降低了就业竞争力和来宁波发展的可能性。

（五）生活配套服务有待提升。近年来，虽然有一些大学生因生活成本高而选择离开一线城市，转而前往二线城市就业，但整体而言，一线城市更大的发展空间、更多的生活便利以及各类文化活动，使得大学生对一线城市的就业偏好仍然较高。虽然宁波在宜居城市和生活幸福感方面得到了普遍认可，但在生活配套服务方面仍有待提升。例如，在交通出行、租房优待、社群社交、文旅体验等方面，需要提供更多元化、更便捷的服务，以满足不同大学生的需求。

三、相关建议

在应届大学生就业问题日益凸显的背景下，急需政府、高校、企业和社会各界的共同努力，帮助大学生树立正确的就业观念，提高自身素质，提高就业竞争力，实现大学生的充分就业和高质量就业。为此，提出以下建议：

（一）完善就业指导服务体系

建议高校加强职业规划教育，从大一新生开始设置职业规划课程，帮助学生树立正确的就业观念。建立职业规划咨询中心、引入专业职业规划师等方式，为学生提供一对一的职业规

划咨询和就业指导服务。同时，结合学生专业特点和职业规划需求，开发针对性的就业指导课程和实践活动，提升学生的就业竞争力和适应能力。

（二）完善就业信息平台建设

为解决就业信息不对称的问题，建议加强高校与公共就业机构、用人单位之间的信息交流，建立有效的信息交流和合作机制。一方面，建立健全信息审核和更新机制，确保招聘信息的真实性和时效性；另一方面，加强与企业的合作与交流，推动信息平台的共建共享，扩大招聘信息的覆盖面和影响力。此外，还可以利用大数据、人工智能等技术手段对招聘信息进行智能匹配和推荐，提高求职效率和成功率。

（三）提升就业创业服务精准性

一方面，建立相关的诉求反应机制或渠道，及时准确了解毕业生所想、所需，并利用大数据等技术手段进行深度挖掘和分析，帮助在政策制定、提供服务时更有针对性。另一方面，定期对就业创业政策、服务、效果等进行评估，及时发现问题和不足，提出改进措施和建议，确保就业创业工作取得实效。

（四）深化校企合作模式创新

针对校企合作深度不足的问题，建议高校和企业，尤其是与有校企合作需求的中小型民营企业加强合作与创新，探索产

学研合作和人才共育的新模式。如通过共建实训基地、开展联合培养项目等方式，实现教学与实践的深度融合；通过设立企业奖学金、实习实训补贴等激励措施，吸引更多学生参与到校企合作中来。同时，加强对学生实践能力和创新能力的培养，提升其就业竞争力。

（五）完善生活配套助力就业促进

打造更具吸引力的青年生活、就业、发展友好型城市，满足青年对城市功能、消费模式、生活方式等多元化、高端化的需求趋势。着重解决青年人才安居问题，探索建立更加符合应届大学生生活安居需求的住房保障政策体系，帮助他们更简单、更顺心地在宁波就业发展。